



令和7年度「専門職業人材の最新技能アップデートのための専修学校リカレント教育推進事業」

# リスキル推進アドバイザー 育成講座



# リスキル推進アドバイザー講座 シラバス（1）

---

## 1. リスキル推進アドバイザー育成の目的

社会・経済の急速な変化に対応し、企業や個人のスキル再構築（リスキリング）を支援する専門家として、リスキル推進アドバイザーを育成する。

本講座では、リスキリングの重要性を理解し、企業支援の実践スキルを習得することを目的とする。

リスキル推進アドバイザーは以下の役割を担う

- ・ 企業や個人のスキル課題を特定し、適切なリスキリングの方向性を示す。
- ・ 組織の学習プロセスを設計し、リスキリングの導入をサポートする。
- ・ キャリアコンサルティングの知見を活かし、個々のキャリア自律を促進する。
- ・ 最新の労働市場動向やデジタル活用スキルを駆使し、企業と個人の成長を支援する。

# リスキル推進アドバイザー講座 シラバス（2）

## 2. 学習プロセス

本講座では、事前学習（動画学習）とワークショップ（実践学習）を組み合わせ、知識習得とスキル定着を図る。各ステップの学習目標とプロセスは以下の通り。

	プレ	STEP 1		STEP 2		STEP 3	
ステップ	キックオフ	事前学習①	ワークショップ①	事前②	ワークショップ②	事前学習③	ワークショップ③
手法	オンライン (2時間程度)	動画学習	対面 (4時間程度)	動画学習	対面orオンライン (3時間程度)	動画学習	対面orオンライン (3時間程度)
目・概要	前提と 目的共有	<ul style="list-style-type: none"> <li>・リスキルの重要性と基本概念を理解する</li> <li>・リスキル推進アドバイザーが果たすべき役割を理解する</li> <li>・企業訪問による事業課題のヒアリングと、それを受けた提案の仕方を理解・実践（SIM）する</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>・個別面談を設計する &amp;</li> <li>・学習伴走に備える</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>・受講者との面談の仕方と、面談の中で目標設定、具体的な学習の一步を踏み出す支援の仕方を理解・実践（SIM）する &amp;</li> <li>実践振り返り・追加学習</li> </ul>	

# リスキル推進アドバイザー育成講座動画教材一覧

テーマ	Sec	セッションテーマ	サブセッション	事前学習
はじめに				
テーマ1 リスクリング・ アドバイザーの 意義を理解する	1	なぜリスクリングが必要なのか？		STEP 1
	2	なぜ大人の学びに伴走者が必要なのか？		
テーマ2 リスキル推進 アドバイザーとしての スキルを磨く	3	リスキル推進の業務プロセスを理解する		
	4	アドバイザーとして目指す姿を理解する		
	5	(1) 事業コンサルタント的スキルを磨く	①事業コンサルタント的役割とは？	
			②企業のリスキルニーズを引き出す	
			③企業とのコミュニケーションにおけるポイント	
	6	(2) キャリアコンサルタント的スキルを磨く	①キャリアコンサルタント的役割とは	
			②学習者のスタートラインを整える	
			③学習者とのコミュニケーションにおけるポイント	
7	(3) 学習支援者／コーチ的スキルを磨く	①学習支援者／コーチとは？		
		②学習者に関わる		
		③学習者に関わる上でのポイント		
8	(4) コミュニティマネージャー的スキルを磨く			
9	学習成果を振り返る			
テーマ3 本学習のまとめ	10	学びのまとめとリスクリング推進の未来像		STEP 3

# リスク推進アドバイザー講座 シラバス（3）

---

## 3. 修了要件

本講座を修了するためには、以下の要件を満たすことが求められる

- ・ 事前学習（動画学習）をすべて視聴し、指定の確認テストやワークを完了する。（提出）
- ・ 各ワークショップに参加し、実践演習を通じて支援スキルを習得する。
- ・ 最終ワークショップにて、自分にとって目指すべきリスク推進アドバイザー像および研鑽すべきポイントを全体発表する。